

Name der Phase	Gruppenklima ist geprägt durch	Aktivitäten der Teammitglieder	Aufgaben des Teamleiters
Forming Gründungsphase	Umgangsformen	<ul style="list-style-type: none"> - sich kennen lernen - sich orientieren - sich einschätzen - sich einordnen 	<ul style="list-style-type: none"> - Kontakt herstellen und Austausch erleichtern - eigene Vorstellungen über das Miteinander deutlich machen - Verantwortung für offenes Arbeitsklima übernehmen
Storming Streitphase	Konflikte	<ul style="list-style-type: none"> - sich und die eigenen Interessen zeigen - sich auseinandersetzen - sich aussprechen 	<ul style="list-style-type: none"> - Verständnis für unterschiedliche Ziele entwickeln - unterschiedliche Standpunkte herausarbeiten - ausgewogen moderieren - eigene Rolle deutlich machen
Norming Vertragsphase	Vereinbarungen	<ul style="list-style-type: none"> - sich festlegen - sich abfinden - sich einigen 	<ul style="list-style-type: none"> - Struktur (Reihenfolge) vorgeben - Bedenken herausarbeiten - Kompromisse vorschlagen - Absprachen schriftlich festhalten
Performing Arbeitsphase	Zusammenarbeit	<ul style="list-style-type: none"> - sich einbringen - zusammen arbeiten - Erfahrungen sammeln 	<ul style="list-style-type: none"> - Vereinbarungen bei Bedarf anpassen - Zurückhaltung üben (der Gruppe vertrauen) - Impulse geben (bei Bedarf) - Feedback geben (bei Bedarf)
Re-Forming Orientierungsphase	Bilanzen	<ul style="list-style-type: none"> - bilanzieren - Erfahrungen austauschen - aus Erfahrungen lernen 	<ul style="list-style-type: none"> - das Re-Forming einleiten - jedem Beitrag Zeit geben - präzisieren und adressieren - Fazit formulieren und Empfehlungen aussprechen

Die 5 Phasen des Teamprozesses