

Äußere Teammerkmale (Verhalten)

▪ Feedback

- Feedback ist eine Hilfestellung für mögliche Korrekturen im fachlichen Bereich, im Verhalten und zur Person.
- Feedback sollte möglichst situationsbezogen, zeitnah und konkret sein.
- Dem Feedback-Geber sollte eine positive Absicht unterstellt werden.
- Der Feedback-Nehmer sollte das Feedback als Anregung sehen.

▪ Kritisches Hinterfragen

- Mitverantwortung bedeutet, im Zweifel sich einbringen (einmischen).
- Konstruktives Bestreben, dass optimale Ziel zu erreichen.
- Keine Besserwisserei.