

1. Offenheit im Umgang

Wenn es Probleme gibt, werden diese offen angesprochen. Jeder hat die Möglichkeit, seine Meinung frei zu äußern.

2. Teamgeist

Wir unterstützen uns gegenseitig nach besten Kräften.

3. Wertschätzung

Wir achten untereinander auf Wertschätzung und nehmen den Wert unserer Erfolge wahr.

4. Umgang mit Fehlern

Es ist unser Ziel, Fehler zu vermeiden. Gleichwohl begreifen wir Fehler als Chancen, aus denen wir lernen.

5. Fairer Interessenausgleich

Wir achten untereinander auf einen fairen und sachgerechten Ausgleich der Interessen.

6. Information

Entscheidungen werden mit ihren Zielen, Gründen und Konsequenzen offen kommuniziert.

7. Freiräume

Bei der Delegation von Verantwortung gehören Aufgabe und Entscheidungsbefugnis in eine Hand.

8. Einbeziehung von Betroffenen

Bei Veränderungen im Arbeitsumfeld werden die Betroffenen rechtzeitig informiert und in geeigneter Form beteiligt.

9. Umsetzung

Was beschlossen ist, wird gemeinsam vertreten und bestmöglich zum Erfolg geführt.

10. Glaubwürdigkeit

Absprachen und Zusagen werden eingehalten. Den Worten folgen Taten.

11. Konstruktive Einstellung

Wir akzeptieren was nachweisbar nicht zu verändern ist, und machen das Beste aus der Sache.

12. Gemeinsame Verantwortung

Wir machen uns gegenseitig darauf aufmerksam, wenn einer von uns gegen eine Spielregel verstößt.