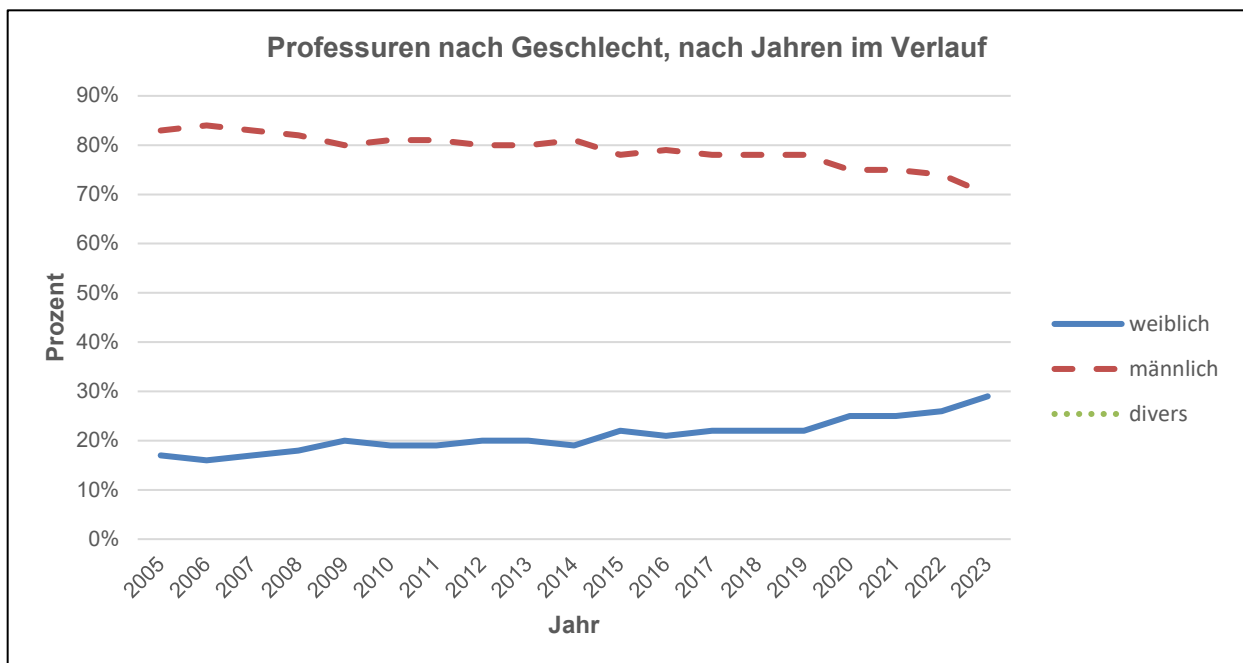
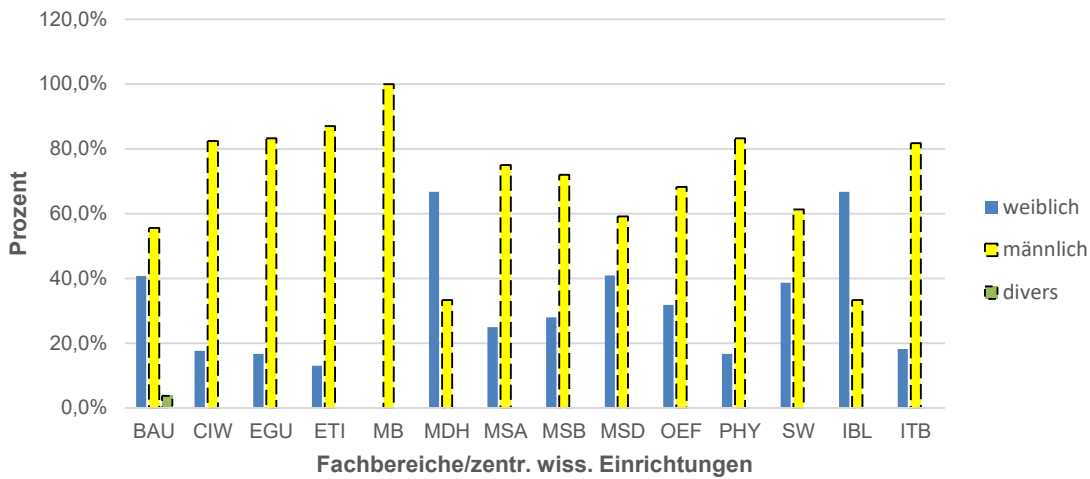


**Professuren gesamt nach Jahren (einschl. Vertretungs-, Stiftungs-, Honorar-, Adjunct- und Seniorprofessuren / tatsächlich besetzte Stellen)**

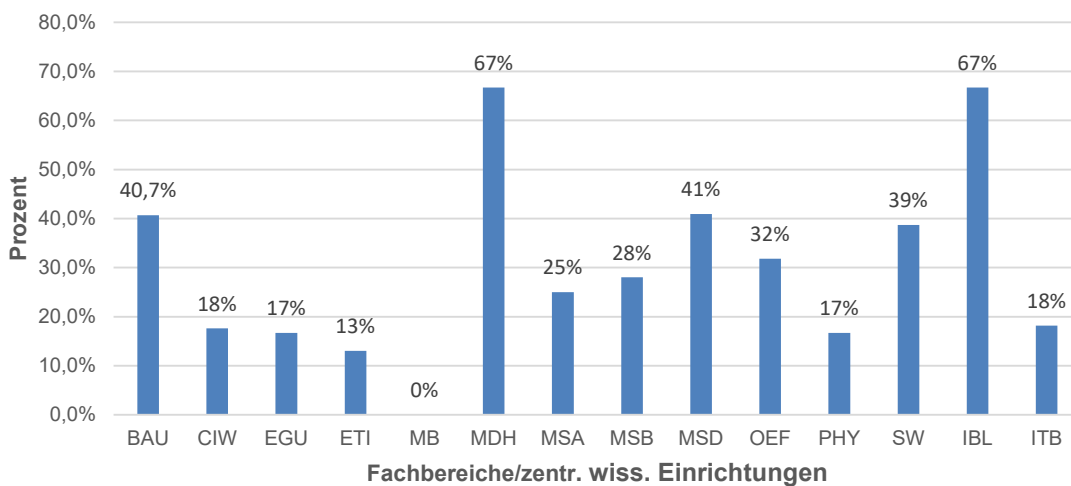
Jahr	gesamt	weiblich	%	männlich	%	divers	%
2005	225	38	16,9%	187	83,1%		
2006	221	36	16,3%	185	83,7%		
2007	218	36	16,5%	182	83,5%		
2008	221	40	18,1%	181	81,9%		
2009	216	44	20,4%	172	79,6%		
2010	240	46	19,2%	194	80,8%		
2011	250	48	19,2%	202	80,8%		
2012	257	52	20,2%	205	79,8%		
2013	258	51	19,8%	207	80,2%		
2014	261	49	18,8%	212	81,2%		
2015	273	60	22,0%	213	78,0%		
2016	276	58	21,0%	218	79,0%		
2017	279	61	21,9%	218	78,1%		
2018	288	64	22,2%	224	77,8%		
2019	285	64	22,5%	221	77,5%		
2020	287	71	24,7%	216	75,3%		
2021	292	74	25,3%	218	74,7%		
2022	292	76	26,0%	216	74,0%		
2023	308	90	29,2%	217	70,5%	1	0,3%



**Professuren nach Geschlecht in den Fachbereichen und zentr. wiss. Einrichtungen**  
Stand: 15.11.2023

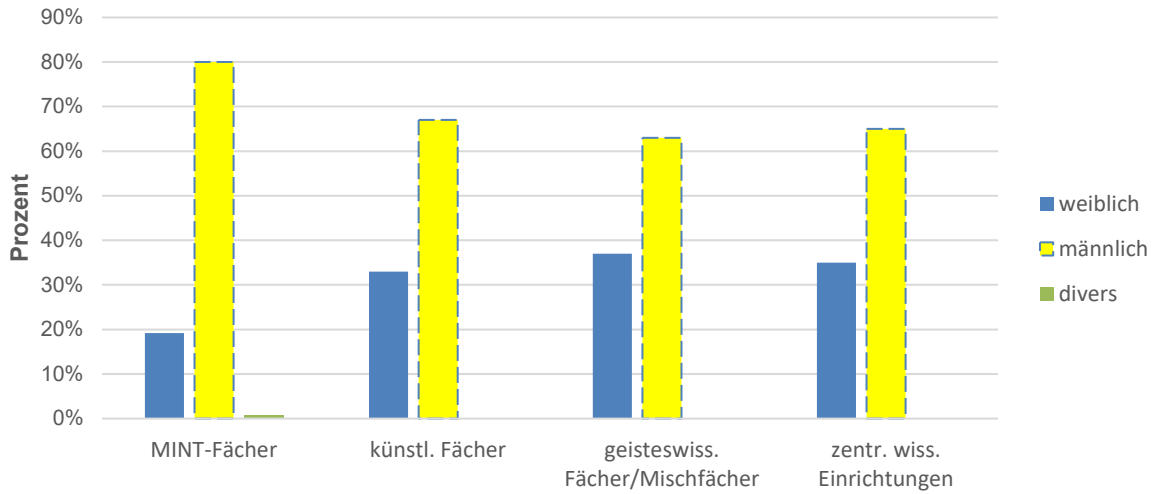


**Professorinnenanteil in den Fachbereichen und zentr. wiss. Einrichtungen**  
Stand: 15.11.2023



BAU	Fachbereich Bauingenieurwesen
CIW	Fachbereich Chemieingenieurwesen
EGU	Fachbereich Energie-Gebäude-Umwelt
ETI	Fachbereich Elektrotechnik und Informatik
MB	Fachbereich Maschinenbau
MSA	Fachbereich Architektur
MSB	Fachbereich Wirtschaft
MSD	Fachbereich Design
MDH	Fachbereich Gesundheit
OEF	Fachbereich Oecotrophologie - Facility Management
PHY	Fachbereich Physikingenieurwesen
SW	Fachbereich Sozialwesen
IBL	Institut für Berufliche Lehrerbildung
ITB	Institut für Technische Betriebswirtschaft

### Professuren nach Geschlecht, nach Fächergruppen Stand 15.11.2023



MINT-Fächer:

BAU  
CIW  
EGU  
ETI  
MB  
PHY

geisteswiss. Fächer/  
Mischfächer:

MSB  
MDH  
OEF  
SW

Zentr. Wiss. Einrichtungen:

IBL  
ITB

Künstl. Fächer:

MSA  
MSD

BAU	Fachbereich Bauingenieurwesen
CIW	Fachbereich Chemieingenieurwesen
EGU	Fachbereich Energie-Gebäude-Umwelt
ETI	Fachbereich Elektrotechnik und Informatik
MB	Fachbereich Maschinenbau
MSA	Fachbereich Architektur
MSB	Fachbereich Wirtschaft
MSD	Fachbereich Design
MDH	Fachbereich Gesundheit
OEF	Fachbereich Oecotrophologie - Facility Management
PHY	Fachbereich Physikingenieurwesen
SW	Fachbereich Sozialwesen
IBL	Institut für Berufliche Lehrerbildung
ITB	Institut für Technische Betriebswirtschaft

**Professuren nach Organisationseinheiten (Orga)**  
 (einschl. Vertretungs-, Stiftungs-, Honorar-, Adjunct- und Seniorprofessuren)

Stand: 15.11.2023

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%	divers	%
Verwaltung	4	1	25,0%	3	75,0%		
BAU	27	11	40,7%	15	55,6%	1	3,7%
CIW	17	3	17,6%	14	82,4%		
EGU	18	3	16,7%	15	83,3%		
ETI	23	3	13,0%	20	87,0%		
MB	17	0	0,0%	17	100,0%		
MDH	18	12	66,7%	6	33,3%		
MSA	24	6	25,0%	18	75,0%		
MSB	50	14	28,0%	36	72,0%		
MSD	22	9	40,9%	13	59,1%		
OEF	22	7	31,8%	15	68,2%		
PHY	18	3	16,7%	15	83,3%		
SW	31	12	38,7%	19	61,3%		
IBL	6	4	66,7%	2	33,3%		
ITB	11	2	18,2%	9	81,8%		
<b>gesamt</b>	<b>308</b>	<b>90</b>	<b>29,2%</b>	<b>217</b>	<b>70,5%</b>	<b>1</b>	<b>0,3%</b>

Stand: 15.11.2022

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
Verwaltung	4	1	25,0%	3	75,0%
BAU	26	10	<b>38,5%</b>	16	61,5%
CIW	16	1	<b>6,3%</b>	15	93,8%
EGU	16	2	<b>12,5%</b>	14	87,5%
ETI	22	2	<b>9,1%</b>	20	90,9%
MB	14	0	<b>0,0%</b>	14	100,0%
MSA	21	3	<b>14,3%</b>	18	85,7%
MSB	49	11	<b>22,4%</b>	38	77,6%
MSD	20	7	<b>35,0%</b>	13	65,0%
MDH	21	14	<b>66,7%</b>	7	33,3%
OEF	21	7	<b>33,3%</b>	14	66,7%
PHY	16	2	<b>12,5%</b>	14	87,5%
SW	31	10	<b>32,3%</b>	21	67,7%
IBL	6	4	<b>66,7%</b>	2	33,3%
ITB	9	2	<b>22,2%</b>	7	77,8%
<b>gesamt</b>	<b>292</b>	<b>76</b>	<b>26,0%</b>	<b>216</b>	<b>74,0%</b>

Stand: 15.11.2021

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
Verwaltung	4	1	25,0%	3	75,0%
BAU	26	10	38,5%	16	61,5%
CIW	18	1	5,6%	17	94,4%
EGU	17	2	11,8%	15	88,2%
ETI	23	2	8,7%	21	91,3%
MB	15	1	6,7%	14	93,3%
MSA	19	3	15,8%	16	84,2%
MSB	47	10	21,3%	37	78,7%
MSD	20	7	35,0%	13	65,0%
Gesundheit	21	14	66,7%	7	33,3%
OEF	21	7	33,3%	14	66,7%
PHY	15	1	6,7%	14	93,3%
SW	32	10	31,3%	22	68,8%*
IBL	5	3	60,0%	2	40,0%
ITB	9	2	22,2%	7	77,8%
<b>gesamt</b>	<b>292</b>	<b>74</b>	<b>25,3%</b>	<b>218</b>	<b>74,7%</b>

\*Rundungswerte

Stand: 15.11.2020

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
Verwaltung	6	2	33,3%	4	66,7%
BAU	24	9	37,5%	15	62,5%
CIW	15	1	6,7%	14	93,3%
EGU	17	2	11,8%	15	88,2%
ETI	22	1	4,5%	21	95,5%
MB	16	1	6,3%	15	93,8%*
MSA	18	3	16,7%	15	83,3%
MSB	48	10	20,8%	38	79,2%
MSD	21	7	33,3%	14	66,7%
Gesundheit	17	11	64,7%	6	35,3%
OEF	21	7	33,3%	14	66,7%
PHY	14	1	7,1%	13	92,9%
SW	33	10	30,3%	23	69,7%
IBL	6	4	66,7%	2	33,3%
ITB	9	2	22,2%	7	77,8%
<b>gesamt</b>	<b>287</b>	<b>71</b>	<b>24,7%</b>	<b>216</b>	<b>75,3%</b>

\*Rundungswerte

Stand: 15.11.2019

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
Verwaltung	6	2	33,3%	4	66,7%
BAU	25	8	32,0%	17	68,0%
CIW	16	1	6,3%	15	93,8%*
EGU	15	2	13,3%	13	86,7%
ETI	20	0	0,0%	20	100,0%
MB	17	0	0,0%	17	100,0%
MSA	19	2	10,5%	17	89,5%
MSB	49	11	22,4%	38	77,6%
MSD	20	5	25,0%	15	75,0%
Gesundheit	17	11	64,7%	6	35,3%
OEF	20	7	35,0%	13	65,0%
PHY	14	1	7,1%	13	92,9%
SW	32	8	25,0%	24	75,0%
IBL	6	4	66,7%	2	33,3%
ITB	9	2	22,2%	7	77,8%
<b>gesamt</b>	<b>285</b>	<b>64</b>	<b>22,5%</b>	<b>221</b>	<b>77,5%</b>

\*Rundungswerte

Stand: 15.11.2018

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
Verwaltung	6	2	33,3%	4	66,7%
BAU	26	7	26,9%	19	73,1%
CIW	15	2	13,3%	13	86,7%
EGU	17	2	11,8%	15	88,2%
ETI	21	1	4,8%	20	95,2%
MB	17	0	0,0%	17	100,0%
MSA	20	2	10,0%	18	90,0%
MSB	47	10	21,3%	37	78,7%
MSD	20	5	25,0%	15	75,0%
Gesundheit	15	10	66,7%	5	33,3%
OEF	21	7	33,3%	14	66,7%
PT	15	1	6,7%	14	93,3%
SW	33	9	27,3%	24	72,7%
IBL	6	4	66,7%	2	33,3%
ITB	9	2	22,2%	7	77,8%
<b>gesamt</b>	<b>288</b>	<b>64</b>	<b>22,2%</b>	<b>224</b>	<b>77,8%</b>

Stand: 15.11.2017

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
Verwaltung	6	2	33,3%	4	66,7%
BAU	25	7	28,0%	18	72,0%
CIW	16	2	12,5%	14	87,5%
EGU	17	2	11,8%	15	88,2%
ETI	21	1	4,8%	20	95,2%
MB	16	0	0,0%	16	100,0%
MSA	22	2	9,1%	20	90,9%
MSB	45	9	20,0%	36	80,0%
MSD	20	5	25,0%	15	75,0%
Gesundheit	12	8	66,7%	4	33,3%
OEF	20	7	35,0%	13	65,0%
PT	14	1	7,1%	13	92,9%
SW	30	9	30,0%	21	70,0%
IBL	6	4	66,7%	2	33,3%
ITB	9	2	22,2%	7	77,8%
<b>gesamt</b>	<b>279</b>	<b>61</b>	<b>21,9%</b>	<b>218</b>	<b>78,1%</b>

Stand: 15.11.2016

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
Verwaltung	4	1	25,0%	3	75,0%
CIW	15	1	6,7%	14	93,3%
ETI	21	1	4,8%	20	95,2%
MB	18	0	0,0%	18	100,0%
EGU	16	2	12,5%	14	87,5%
MSA	19	2	10,5%	17	89,5%
BAU	25	7	28,0%	18	72,0%
MSD	20	4	20,0%	16	80,0%
OEF	21	7	33,3%	14	66,7%
MSB	45	10	22,2%	35	77,8%
SW	30	9	30,0%	21	70,0%
PT	15	1	6,7%	14	93,3%
Gesundheit	12	9	75,0%	3	25,0%
IBL	6	3	50,0%	3	50,0%
ITB	9	1	11,1%	8	88,9%
<b>gesamt</b>	<b>276</b>	<b>58</b>	<b>21,0%</b>	<b>218</b>	<b>79,0%</b>

Stand: 01.10.2015

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
Verwaltung	3	1	33,3%	2	66,7%
CIW	16	0	0,0%	16	100,0%
ETI	20	1	5,0%	19	95,0%
MB	18	0	0,0%	18	100,0%
EGU	15	2	13,3%	13	86,7%
MSA	20	2	10,0%	18	90,0%
BAU	24	7	29,2%	17	70,8%
MSD	24	8	33,3%	16	66,7%
OEF	20	7	35,0%	13	65,0%
MSB	43	10	23,3%	33	76,7%
SW	29	8	27,6%	21	72,4%
PT	14	1	7,1%	13	92,9%
Gesundheit	11	8	72,7%	3	27,3%
IBL	8	4	50,0%	4	50,0%
ITB	8	1	12,5%	7	87,5%
<b>gesamt</b>	<b>273</b>	<b>60</b>	<b>22,0%</b>	<b>213</b>	<b>78,0%</b>

Stand: 30.09.2014

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
Verwaltung	3	1	33,3%	2	66,7%
CIW	17	1	5,9%	16	94,1%
ETI	22	1	4,5%	21	95,5%
MB	17	0	0,0%	17	100,0%
EGU	15	1	6,7%	14	93,3%
MSA	19	1	5,3%	18	94,7%
BAU	22	5	22,7%	17	77,3%
MSD	20	5	25,0%	15	75,0%
OEF	19	7	36,8%	12	63,2%
MSB	44	9	20,5%	35	79,5%
SW	28	8	28,6%	20	71,4%
PT	14	1	7,1%	13	92,9%
Gesundheit	9	6	66,7%	3	33,3%
IBL	4	2	50,0%	2	50,0%
ITB	8	1	12,5%	7	87,5%
<b>gesamt</b>	<b>261</b>	<b>49</b>	<b>18,8%</b>	<b>212</b>	<b>81,2%</b>



Stand: 01.10.2013

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
Verwaltung	3	1	33,3%	2	66,7%
CIW	14	0	0,0%	14	100,0%
ETI	20	1	5,0%	19	95,0%
MB	17	0	0,0%	17	100,0%
EGU	15	1	6,7%	14	93,3%
MSA	21	2	9,5%	19	90,5%
BAU	22	5	22,7%	17	77,3%
MSD	18	5	27,8%	13	72,2%
OEF	22	9	40,9%	13	59,1%
MSB	43	9	20,9%	34	79,1%
SW	29	8	27,6%	21	72,4%
PT	13	1	7,7%	12	92,3%
Gesundheit	10	7	70,0%	3	30,0%
IBL	4	1	25,0%	3	75,0%
ITB	7	1	14,3%	6	85,7%
<b>gesamt</b>	<b>258</b>	<b>51</b>	<b>19,8%</b>	<b>207</b>	<b>80,2%</b>

Stand: 01.10.2012

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
CIW	14	0	0,0%	14	100,0%
ETI	18	1	5,6%	17	94,4%
MB	17	0	0,0%	17	100,0%
EGU	16	1	6,3%	15	93,8%*
MSA	20	3	15,0%	17	85,0%
BAU	23	5	21,7%	18	78,3%
MSD	18	5	27,8%	13	72,2%
OEF	22	8	36,4%	14	63,6%
MSB	42	10	23,8%	32	76,2%
SW	30	9	30,0%	21	70,0%
PT	15	1	6,7%	14	93,3%
Gesundheit	10	7	70,0%	3	30,0%
IBL	4	1	25,0%	3	75,0%
ITB	8	1	12,5%	7	87,5%
<b>gesamt</b>	<b>257</b>	<b>52</b>	<b>20,2%</b>	<b>205</b>	<b>79,8%</b>

\*Rundungswerte

Stand: 01.10.2011

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
CIW	14	0	0,0%	14	100,0%
ETI	20	1	5,0%	19	95,0%
MB	15	0	0,0%	15	100,0%
EGU	14	1	7,1%	13	92,9%
MSA	19	3	15,8%	16	84,2%
BAU	21	3	14,3%	18	85,7%
MSD	18	6	33,3%	12	66,7%
OEF	22	7	31,8%	15	68,2%
MSB	41	9	22,0%	32	78,0%
SW	29	8	27,6%	21	72,4%
PT	15	1	6,7%	14	93,3%
Gesundheit	10	7	70,0%	3	30,0%
IBL	3	1	33,3%	2	66,7%
ITB	9	1	11,1%	8	88,9%
<b>gesamt</b>	<b>250</b>	<b>48</b>	<b>19,2%</b>	<b>202</b>	<b>80,8%</b>

Stand: 01.10.2010

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
CIW	13	0	0,0%	13	100,0%
ETI	18	1	5,6%	17	94,4%
MB	14	0	0,0%	14	100,0%
EGU	15	1	6,7%	14	93,3%
MSA	18	3	16,7%	15	83,3%
BAU	22	3	13,6%	19	86,4%
MSD	18	6	33,3%	12	66,7%
OEF	18	7	38,9%	11	61,1%
MSB	36	8	22,2%	28	77,8%
SW	29	9	31,0%	20	69,0%
PT	15	1	6,7%	14	93,3%
Gesundheit	9	6	66,7%	3	33,3%
IBL	2	0	0,0%	2	100,0%
ITB	8	1	12,5%	7	87,5%
ILF	5	0	0,0%	5	100,0%
<b>gesamt</b>	<b>240</b>	<b>46</b>	<b>19,2%</b>	<b>194</b>	<b>80,8%</b>

Stand: 01.10.2009

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
CIW	13	0	0,0%	13	100,0%
ETI	17	1	5,9%	16	94,1%
MB	14	0	0,0%	14	100,0%
EGU	15	1	6,7%	14	93,3%
MSA	15	3	20,0%	12	80,0%
BAU	21	2	9,5%	19	90,5%
MSD	14	5	35,7%	9	64,3%
OEF	18	7	38,9%	11	61,1%
MSB	31	8	25,8%	23	74,2%
SW	27	9	33,3%	18	66,7%
PT	13	1	7,7%	12	92,3%
Gesundheit	8	6	75,0%	2	25,0%
IBL	2	0	0,0%	2	100,0%
ITB	6	1	16,7%	5	83,3%
ILF	2	0	0,0%	2	100,0%
<b>gesamt</b>	<b>216</b>	<b>44</b>	<b>20,4%</b>	<b>172</b>	<b>79,6%</b>

Stand: 01.06.2008

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
CIW	14	0	0,0%	14	100,0%
ETI	17	1	5,9%	16	94,1%
MB	15	0	0,0%	15	100,0%
EGU	16	1	6,3%	15	93,8% *
MSA	16	3	18,8%	13	81,3% *
BAU	23	1	4,3%	22	95,7%
MSD	14	5	35,7%	9	64,3%
OEF	17	7	41,2%	10	58,8%
MSB	31	6	19,4%	25	80,6%
SW	26	8	30,8%	18	69,2%
PT	14	1	7,1%	13	92,9%
Gesundheit	8	6	75,0%	2	25,0%
IBL	2	0	0,0%	2	100,0%
ITB	5	1	20,0%	4	80,0%
ILF	2	0	0,0%	2	100,0%
<b>gesamt</b>	<b>221</b>	<b>40</b>	<b>18,1%</b>	<b>181</b>	<b>81,9%</b>

\*Rundungswerte

Stand: 01.06.2007

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
CIW	14	0	0,0%	14	100,0%
ETI	18	1	5,6%	17	94,4%
MB	14	0	0,0%	14	100,0%
EGU	16	1	6,3%	15	93,8%*
MSA	15	3	20,0%	12	80,0%
BAU	23	1	4,3%	22	95,7%
MSD	14	4	28,6%	10	71,4%
OEF	16	5	31,3%	11	68,8%*
MSB	31	5	16,1%	26	83,9%
SW	25	8	32,0%	17	68,0%
PT	14	1	7,1%	13	92,9%
Gesundheit	8	6	75,0%	2	25,0%
IBL	2	0	0,0%	2	100,0%
ITB	6	1	16,7%	5	83,3%
ZWELF	2	0	0,0%	2	100,0%
<b>gesamt</b>	<b>218</b>	<b>36</b>	<b>16,5%</b>	<b>182</b>	<b>83,5%</b>

\*Rundungswerte

Stand: 01.06.2006

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
CIW	14	0	0,0%	14	100,0%
ETI	16	1	6,3%	15	93,8%*
MB	14	0	0,0%	14	100,0%
EGU	17	1	5,9%	16	94,1%
MSA	15	3	20,0%	12	80,0%
BAU	23	1	4,3%	22	95,7%
MSD	13	3	23,1%	10	76,9%
OEF	18	6	33,3%	12	66,7%
MSB	34	5	14,7%	29	85,3%
SW	28	9	32,1%	19	67,9%
PT	14	1	7,1%	13	92,9%
Gesundheit	8	6	75,0%	2	25,0%
IBL	2	0	0,0%	2	100,0%
ITB	3	0	0,0%	3	100,0%
ZWELF	2	0	0,0%	2	100,0%
<b>gesamt</b>	<b>221</b>	<b>36</b>	<b>16,3%</b>	<b>185</b>	<b>83,7%</b>

\*Rundungswerte

Stand: 01.06.2005

Orga	gesamt	weiblich	%	männlich	%
CIW	14	0	0,0%	14	100,0%
ETI	16	1	6,3%	15	93,8%
MB	15	0	0,0%	15	100,0%
EGU	17	1	5,9%	16	94,1%
MSA	16	3	18,8%	13	81,3%
BAU	22	0	0,0%	22	100,0%
MSD	15	5	33,3%	10	66,7%
OEF	16	6	37,5%	10	62,5%
MSB	35	5	14,3%	30	85,7%
SW	29	10	34,5%	19	65,5%
PT	14	1	7,1%	13	92,9%
Gesundheit	8	6	75,0%	2	25,0%
IBL	2	0	0,0%	2	100,0%
ITB	4	0	0,0%	4	100,0%
ZWELF	2	0	0,0%	2	100,0%
<b>gesamt</b>	<b>225</b>	<b>38</b>	<b>16,9%</b>	<b>187</b>	<b>83,1%</b>

\*Rundungswerte

BAU	Fachbereich Bauingenieurwesen
CIW	Fachbereich Chemieingenieurwesen
EGU	Fachbereich Energie-Gebäude-Umwelt
ETI	Fachbereich Elektrotechnik und Informatik
MB	Fachbereich Maschinenbau
MSA	Fachbereich Architektur
MSB	Fachbereich Wirtschaft
MSD	Fachbereich Design
MDH/Gesundheit	Fachbereich Gesundheit
OEF	Fachbereich Oecotrophologie - Facility Management
PHY/PT	Fachbereich Physikingenieurwesen (seit 2019) vorher Physikalische Technik
SW	Fachbereich Sozialwesen
DVZ	Datenverarbeitungszentrale
HB	Hochschulbibliothek
IBL	Institut für Berufliche Lehrerbildung
ITB	Institut für Technische Betriebswirtschaft
ZWELF/ILF	Institut für Logistik und Facility Management
In-Institute	Hochschulinterne Institute