



AUSWAHLMONITOR

1. Ausschreibung

Die Stellenausschreibung ist veröffentlicht und die Bewerbungsfrist läuft.

2. Sichtung der Bewerbungsunterlagen

Die Auswahlkommission sichtet alle fristgerecht über das System eingereichten Bewerbungsunterlagen. Danach legt die Auswahlkommission Kandidat*innen für das weitere Auswahlverfahren fest.

3. Durchführung des Auswahlverfahrens

Ein Auswahlverfahren besteht typischerweise aus der Durchführung von Vorstellungsgesprächen. Je nach Art oder Wunsch der Auswahlkommission kann zusätzlich noch ein (Online-)Auswahltest, eine Probearbeit o. Ä. durchgeführt werden.

4. Einstellung erfolgt

Die Auswahlkommission hat ihre Entscheidung über die Besetzung der Stelle getroffen.