

<b>Personalmanagement/ Organizational Behaviour [20600]</b>		
<b>Prüfung:</b> [20609] Personalmanagement / Organizational Behaviour	<b>LV.-Nr.:</b> B87101, B87201	<b>ECTS-Punkte:</b> 6
<b>Empfohlene Einordnung:</b> 3./4. Semester	<b>Pflichtkennzeichen:</b> [WPF]	<b>Lehrveranstaltungssprache:</b> deutsch
<b>Modulverantwortung:</b> Prof. Dr. Thomas Jansen	<b>Modulturnus:</b> [0]	<b>Information zur Anmeldung:</b>
<b>Studierendenbetreuung:</b> Prof. Dr. Thomas Jansen, Prof. Dr. Annette Nagel		
<b>Qualifikationsziele</b>	Die Studierenden können <ul style="list-style-type: none"> <li>• den Einfluss des Personalmanagements auf den Unternehmenserfolg systematisch darstellen und begründen,</li> <li>• Maßnahmen und Instrumente der Unternehmensführung zur Steuerung des Mitarbeiterverhaltens auf Individual-, Gruppen- und Organisationsebene analysieren und bewerten,</li> <li>• Gruppen auf der Basis verhaltenswissenschaftlicher Erkenntnisse strukturieren und Gruppenprozesse managen,</li> <li>• Ansätze zur Motivation von Individuen, zur Beeinflussung von Werthaltungen und Einstellungen sowie zur Optimierung von Entscheidungen analysieren und im Hinblick auf den Einsatz bei der Erfüllung von Managementaufgaben bewerten.</li> </ul>	
<b>Prüfungsform und -umfang</b>	Klausur (90 Min.): 77,5 % der Modulnote Assignment/ wissenschaftliche Hausarbeit: 22,5 % der Modulnote	
<b>Lehrform</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seminaristischer Unterricht</li> <li>• Fallstudien/ Gruppenarbeit</li> <li>• Moderierte Kompetenzerschließung und Wissensverarbeitung</li> </ul>	
<b>Lehrinhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zusammenhang von Personalmanagement und Unternehmenserfolg</li> <li>• Unternehmenspolitik und Performance Management</li> <li>• Management von Gruppen</li> <li>• Management von Individuen</li> </ul>	
<b>Workload</b>	Präsenzveranstaltung (4 SWS): Studentische Vor- und Nachbereitung: Summe:	45 h 135 h 180 h
<b>Inhaltliche Voraussetzungen</b>	keine	
<b>Formale Voraussetzungen</b>	keine	
<b>Literaturempfehlungen</b>	werden jeweils im Rahmen der Veranstaltung gegeben	