

<b>SN11 Hospitality Management</b>		
<b>Prüfung:</b> Hospitality Management	<b>LV.-Nr.:</b>	<b>ECTS-Punkte:</b> 5 LP
<b>Empfohlenes Semester:</b> 4. Semester	<b>Modul:</b>	<b>Sprache:</b> deutsch
<b>Verantwortlicher Dozent:</b> Prof. Dr. Britta Rummler	<b>Zyklus:</b> Sommersemester	<b>Informationen zur Anmeldung:</b>
<b>Verantwortlicher Dozent:</b> Prof. Dr. Britta Rummler		
<b>Lernergebnisse</b>	<p>Die Studierenden sind mit ausgewählten Themen und damit verbundenen Methoden des Hospitality Managements vertraut und</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• können diese auf Fallstudien anwenden</li> <li>• sind in der Lage Nachhaltigkeitskonzepte vor dem Hintergrund ausgewählter ökologischer, ökonomischer und sozialer Fragestellungen zu bewerten und weiterzuentwickeln</li> <li>• kennen Beispiele relevanter Rechtsvorschriften aus der Hospitality-Management-Praxis und können deren Bedeutung skizzieren</li> <li>• können die Prinzipien von Partizipation, Selbstbestimmung und Normalität für das soziale Gastgewerbe erklären und deren Auswirkungen auf Hospitality-Dienstleistungen in Beziehung setzen</li> </ul>	
<b>Prüfungsform</b>	Klausur	
<b>Form der Lehre</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• seminaristischer Unterricht</li> <li>• Praktikum</li> <li>• ggf. Exkursion</li> </ul>	
<b>Kursinhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gastgewerbe im Sozial- und Gesundheitswesen</li> <li>• Methoden zur Planung, Entscheidungsfindung, Organisation und Steuerung nachhaltiger Hospitality-Dienstleistungen (Housekeeping, Catering, Textilversorgung, Unterkunft, Betreuung)</li> <li>• Einschlägige Rechtsgrundlagen</li> <li>• Relevante Netzwerke, Berufsverbände</li> </ul>	
<b>Arbeitsbelastung</b>	Präsenz (4 SWS):	60 Std.
	Vor- und Nachbereitung:	90 Std.
	Summe:	150 Std.
<b>Anforderungen</b>	keine	
<b>Literatur</b>	Wird zu einem späteren Zeitpunkt veröffentlicht	