

<b>Name des Moduls: NW28 Nachhaltigkeit als Veränderungsprozess</b>		
<b>Aktuelle Themen der nachhaltigen Dienstleistungs- und Ernährungswirtschaft</b>		
<b>Prüfung:</b> NW28	<b>LV.-Nr.:</b>	<b>ECTS-Punkte:</b> 5 CP
<b>Empfohlene Einordnung:</b> B. Semester	<b>Pflichtkennzeichen:</b> [WPF]	<b>Lehrveranstaltungssprache:</b> Deutsch
<b>Modulverantwortung:</b> Prof. Dr. Carola Strassner	<b>Modulturnus:</b> WiSe, SoSe	<b>Information zur Anmeldung:</b>
<b>Lehrende:</b> Verena Timmer, M.Sc. (NDuE), cand. Ph.D.		
<b>Qualifikationsziele</b>	<p>Die Studierenden können</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• verschiedene Formen von „Change“ abgrenzen und darlegen</li> <li>• Nachhaltigkeit als Veränderungsprozess identifizieren</li> <li>• Verständnis für Routinen entwickeln und auf dieser Basis Möglichkeiten und Herausforderungen der Integration von Nachhaltigkeit ableiten</li> <li>• Führungsstile kennenlernen, die eine nachhaltige Unternehmensführung unterstützen</li> <li>• Grundlagen der Transformativen Wissenschaft verstehen</li> <li>• Selbständig wissenschaftlicher Journalartikel (auch englischsprachig) Erarbeiten</li> <li>• Eigenverantwortlich Arbeiten</li> <li>• Teamfähigkeit ausüben und Teamstrukturen nachvollziehen</li> <li>• Anhand von Fallbeispielen eigene Lösungen entwickeln und somit Nachhaltigkeitswissen anwendungsorientiert übersetzen</li> <li>• Durch Austausch mit Praxisvertretern das Thema Nachhaltigkeit anwendungsorientiert übersetzen</li> </ul>	
<b>Prüfungsform- und umfang</b>	Siehe aktuelle Prüfungstermin- und Prüfungsformliste	
<b>Lehrform</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seminaristischer Unterricht</li> </ul>	
<b>Lehrinhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Überblick über verschiedene Formen von Change (organizational/behavioral, endogen/exogen)</li> <li>• Nachhaltigkeit als Veränderungsprozesse im Unternehmen</li> <li>• Organizational Change: Möglichkeiten der Integration von Nachhaltigkeitsanforderungen in Routinen</li> <li>• Einfluss von Unternehmenskultur auf Veränderungsprozesse</li> <li>• Führung &amp; Nachhaltigkeit in Teamarbeit <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Teamstrukturen</li> <li>○ Der Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen auf Teamstrukturen</li> </ul> </li> <li>• Grundlagen von „Sustainable Leadership“</li> <li>• Grundlagen der Transformativen Wissenschaft</li> </ul>	
<b>Workload</b>	Präsenzveranstaltung (2 SWS): Studentische Vor- und Nachbereitung: Summe:	30 h  120 h 150 h
<b>Inhaltliche Voraussetzungen</b>		

<b>Formale Voraussetzungen</b>	
<b>Literaturempfehlungen</b>	<p>Die vertiefende Literaturliste wird bei Modulbeginn verteilt.</p> <p>Beispielhafte Autoren/Institute:</p> <p>Change: Chia, Robert Feldman, Martha Langley, Ann Lauer, Thomas Tsoukas, Haridimos Sveningsson, Stefan Nelson, Richard R. Winter, Sidney G.</p> <p>Transformative Wissenschaft: Schneidewind, Uwe DRIFT (The Dutch Research Institute For Transitions)</p>