



FH MÜNSTER
University of Applied Sciences

Personalversammlung 2022

des Personalrats der wissenschaftlich und künstlerisch Beschäftigten (PRwiss)

Der Personalrat
der wissenschaftlich und künstlerisch Beschäftigten
Corrensstraße 25 | 48149 Münster
Tel. 0251 83-64 955 | prwiss@fh-muenster.de



Fachhochschule Münster

Personalrat der wissenschaftlich und künstlerisch Beschäftigten

Corrensstraße 25, 48149 Münster, FHZ Raum D 134
Tel. 0251 83-64 955

Stegerwaldstr. 39, 48565 Steinfurt, HGC Raum A 117
Tel. 02551 9-62535

Mail: prwiss@fh-muenster.de
Website: www.fh-muenster.de/prwiss/

Mitglieder:



Jutta Wiemeler (CIW)
Vorsitzende



Petra Reimann (DVZ)
1. Stellvertreterin



Thomas Denecke (DVZ)
2. Stellvertreter



Christof Anderl (PHY)



Holger Albrecht (MB)



Jan-Philipp Hentzschel (HB MS)



Markus Lammers (MB)



Dorothee Martens (MSH)



Rainer Mentrup (ETI)



Sören Möller (EGU)



Katrin Uhlenkotte (ITB)

Personalversammlung 2022

des Personalrats der wissenschaftlich
und künstlerisch Beschäftigten (PRwiss)

Baumaßnahmen an der FH Münster

Herr Dieler



Personalversammlung 2022

des Personalrats der wissenschaftlich
und künstlerisch Beschäftigten (PRwiss)

Human Resources Excellence im Alltag

Herr Dr. Lindart





Personalversammlung 2022

des Personalrats der wissenschaftlich
und künstlerisch Beschäftigten (PRwiss)

Bericht 01.05.2020 bis 31.01.2022

(Petra Reimann)





Jahresbericht

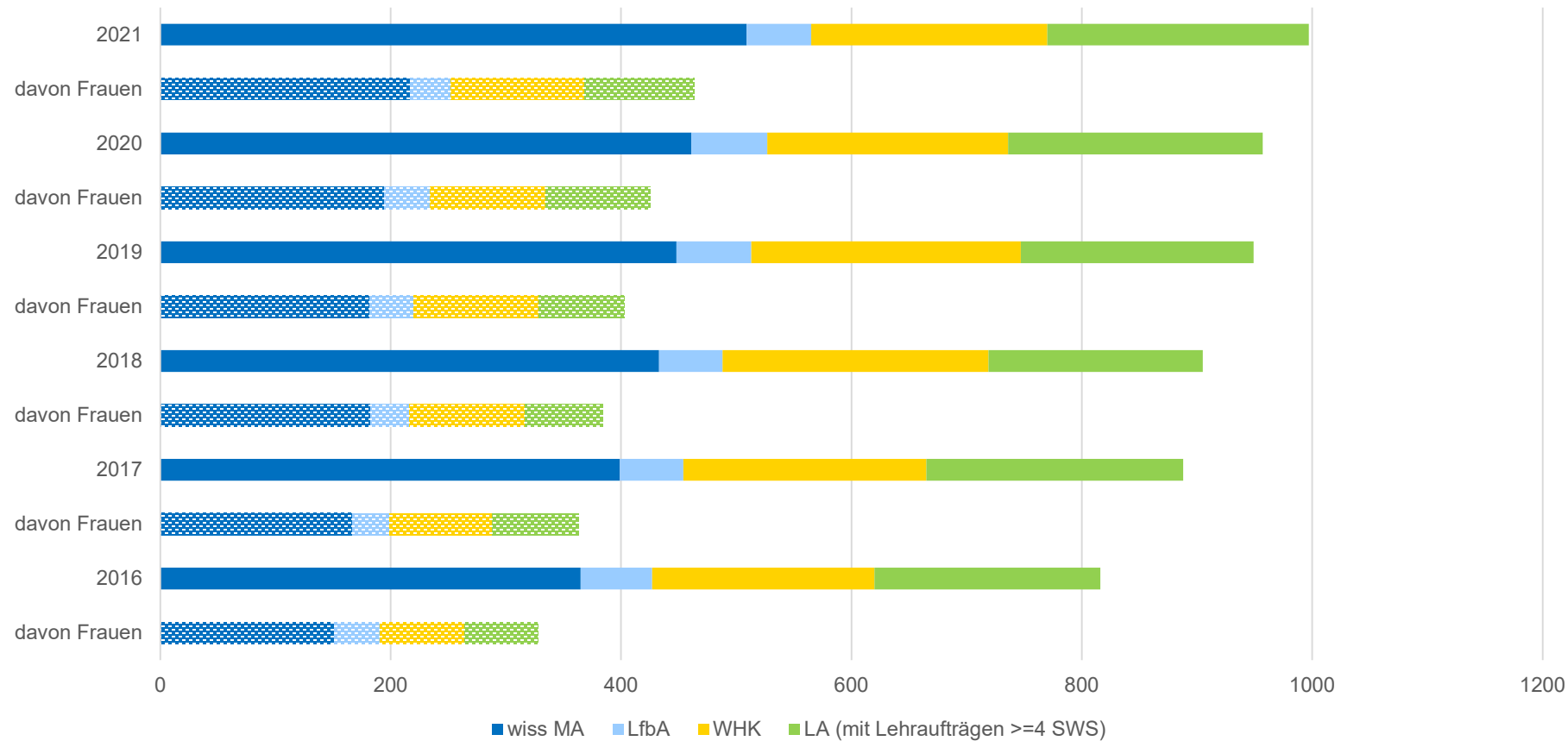
Berichtszeitraum 01.05.2020 bis 31.01.2022

(Petra Reimann)



Zahl der Beschäftigten im Zuständigkeitsbereich PRwiss

(Quelle: Dez. Personal, Stichtag jeweils 15.11.)

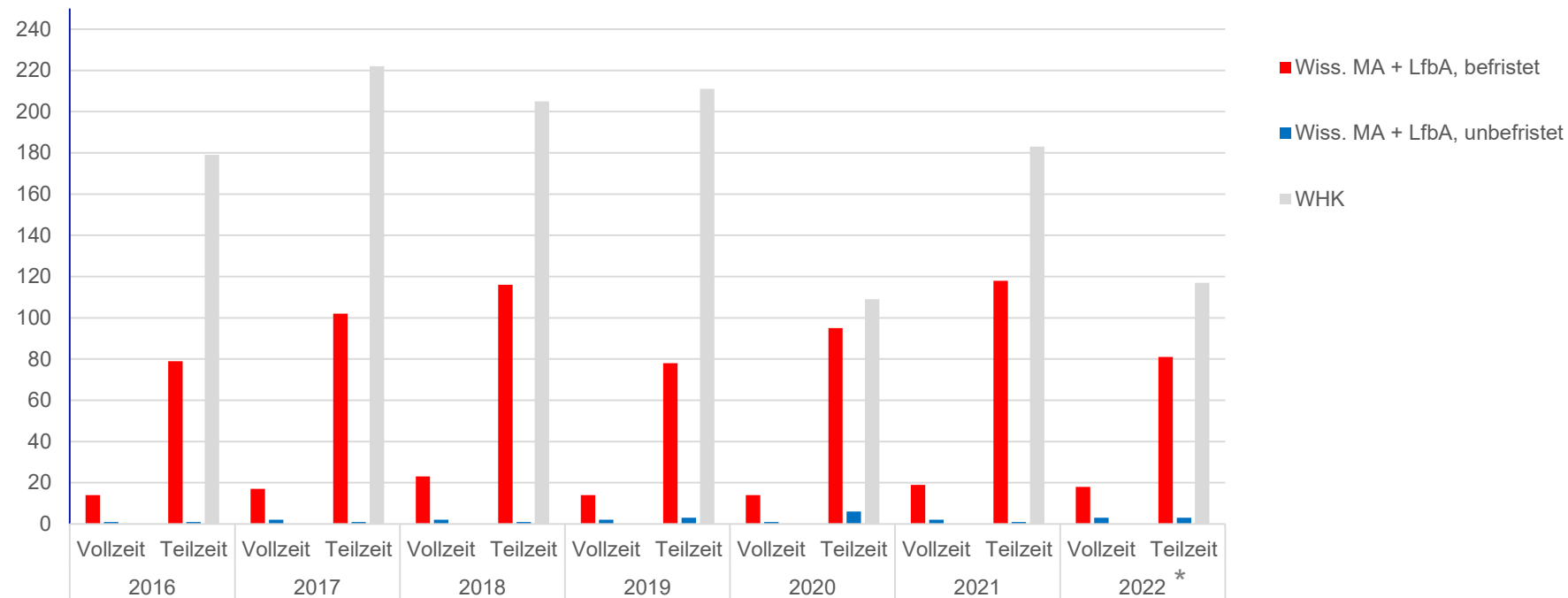




Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen gem. § 72 (1) LPVG NRW, Personalangelegenheiten

(LPVG = Landespersonalvertretungsgesetz)

Einstellungen wiss. MA, LfbA und WHK,
befristete und unbefristete Beschäftigung



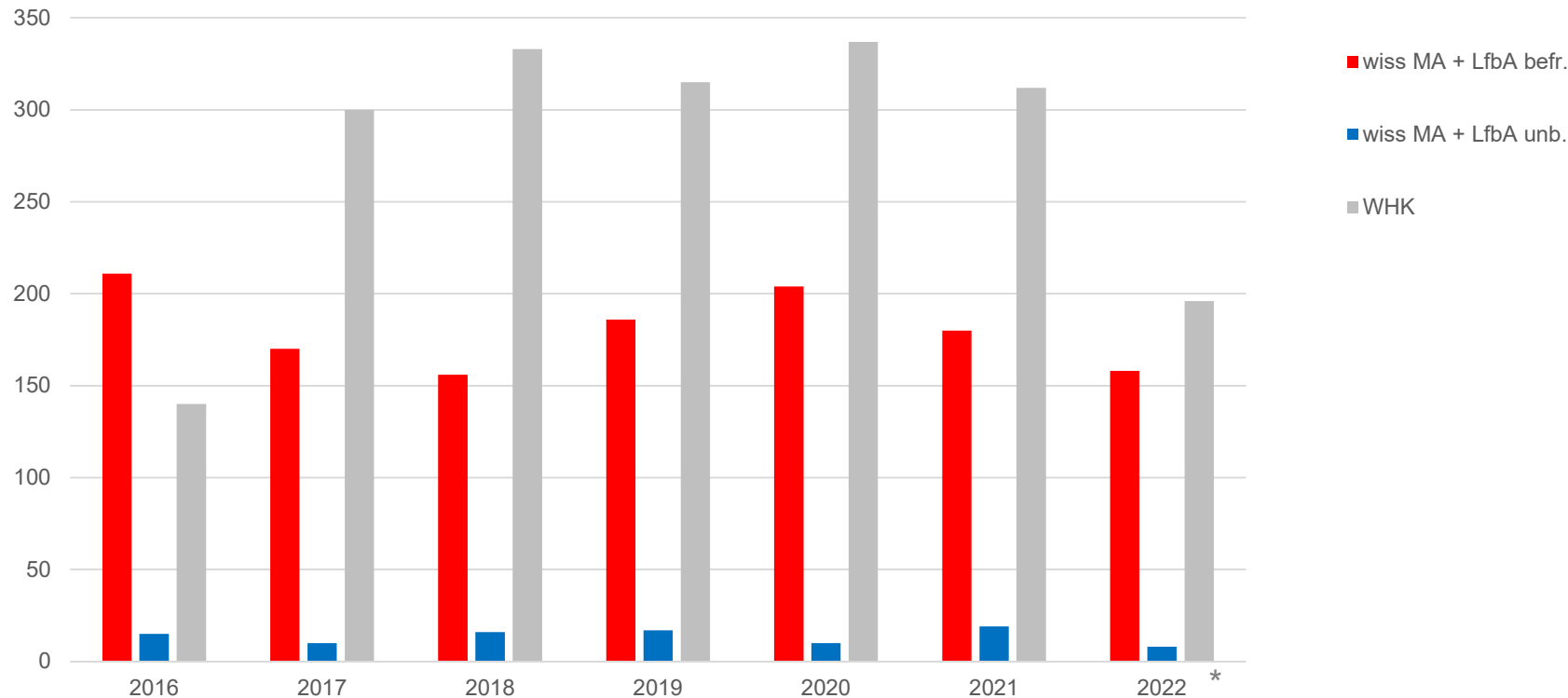
- Für 2022 liegen die Zahlen deutlich niedriger, weil hier drei Monate weniger betrachtet werden als in den Vorjahren (Quelle: Protokolle der PRwiss-Sitzungen im angegebenen Zeitraum)





Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen gem. § 72 (1) LPVG NRW Personalangelegenheiten

Weiterbeschäftigungen



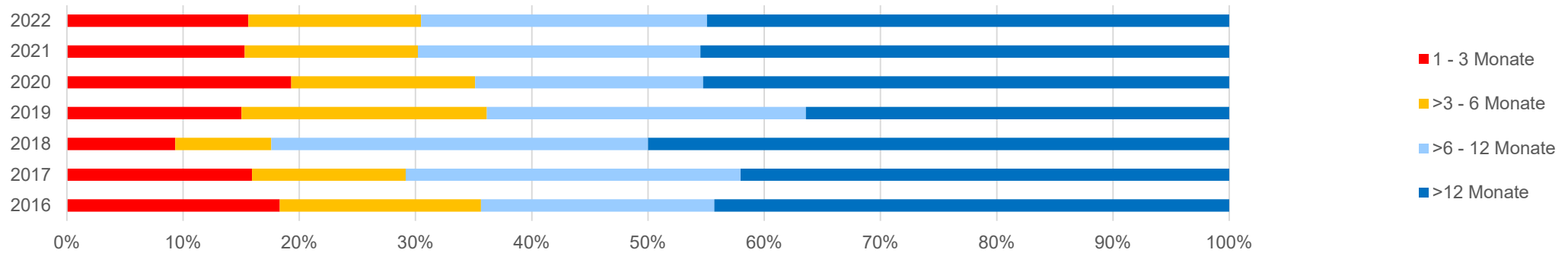
* Für 2022 liegen die Zahlen deutlich niedriger, weil hier drei Monate weniger betrachtet werden als in den Vorjahren
(Quelle: Protokolle der PRwiss-Sitzungen im angegebenen Zeitraum)



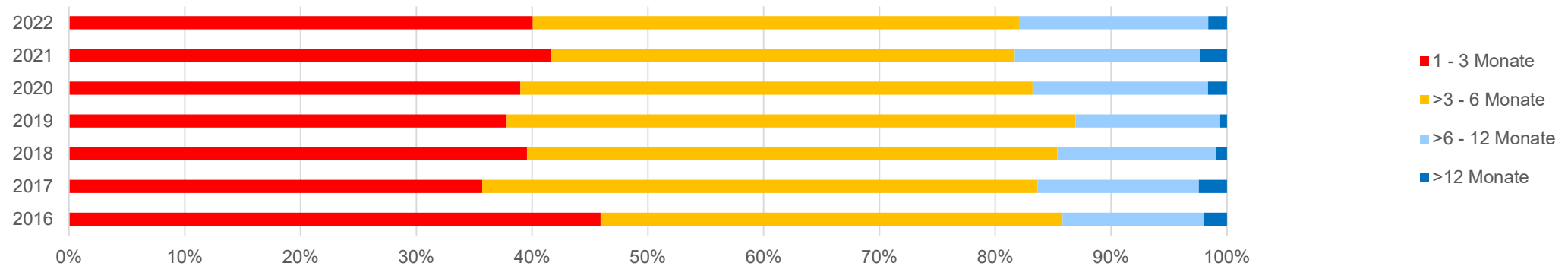


Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen gem. § 72 (1) LPVG NRW Personalangelegenheiten

Befristungsdauer **wiss. MA und LfbA**
(Einstellungen und Weiterbeschäftigungen)



Befristungsdauer **WHK**
(Einstellungen und Weiterbeschäftigungen)

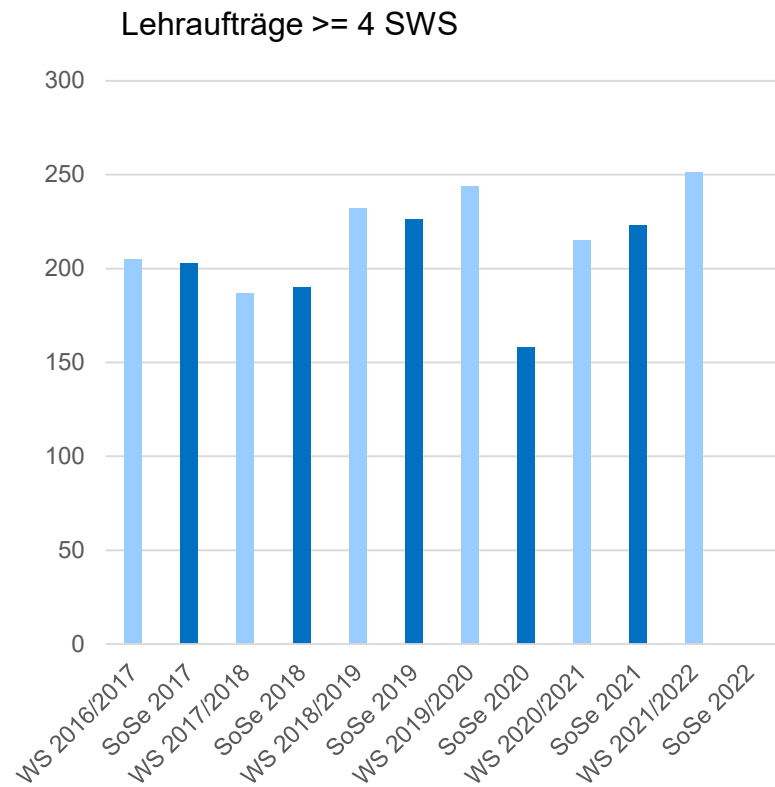


(Quelle: Protokolle der PRwiss-Sitzungen im angegeben Zeitraum)





Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen gem. § 72 (1) LPVG NRW Personalangelegenheiten



(Quelle: Protokolle der PRwiss-Sitzungen im angegebenen Zeitraum)





Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen gem. § 72 LPVG NRW Rationalisierungs-, Technologie- und Organisationsangelegenheiten

- Einführung diverser IT-Lösungen (Alma, CaMS, DMS, Microsoft, GitLab, Mattermost, Confluence, ...)
- Einführung, Änderungen, Ausweitung betrieblicher Kommunikationsnetze (z. B. VoIP)
- Online-Wahl-System (POLYAS)
- Betriebsregelungen, u. a. im Zusammenhang mit der Pandemie
- Bestellung von Sicherheitsfachkräften, Strahlenschutzbeauftragte, Datenschutzbeauftragte

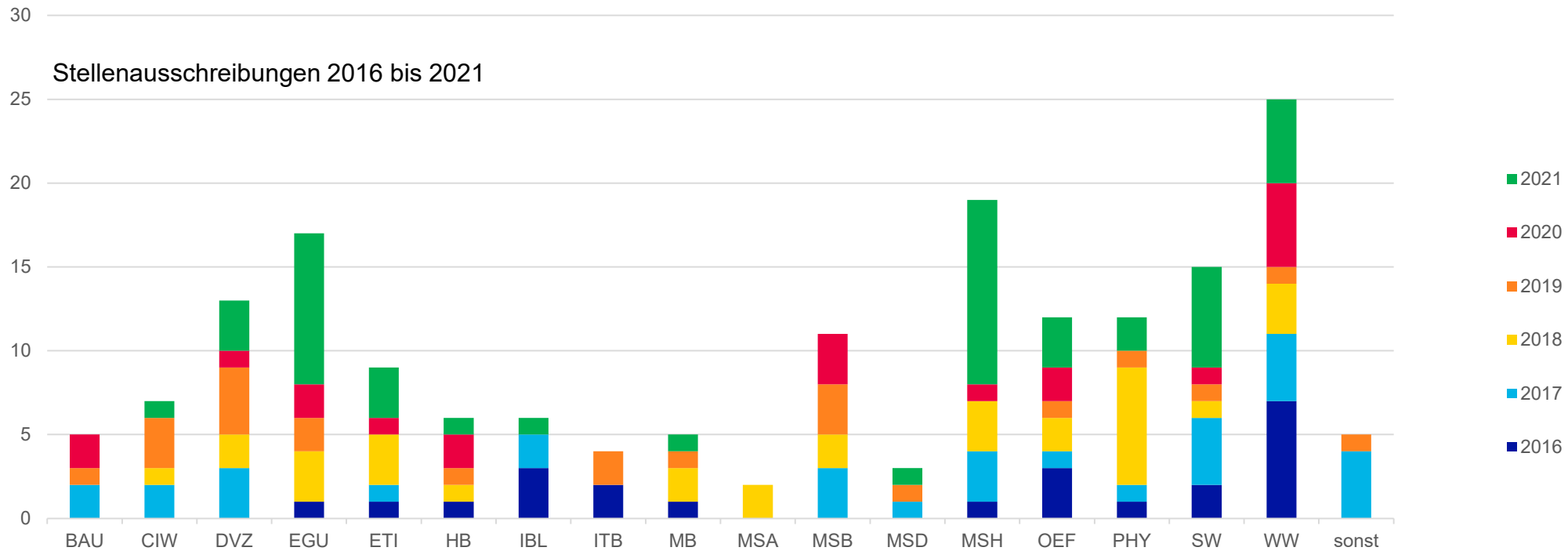
und vieles mehr





Mitwirkungspflichtige Maßnahmen gem. § 73 LPVG NRW

- Auftrag zur Überprüfung einer Organisationseinheit
- 47 Stellenausschreibungen in 2021 (20 Stellenausschreibungen in 2020)



(Quelle: Protokolle der PRwiss-Sitzungen im angegebenen Zeitraum)





Veranstaltungen / Austausch / regelmäßige Termine

Themen

Sitzungen der Landes-Personalräte-Konferenz (LPKwiss),

Informationsaustausch mit der Hochschulratsvorsitzenden,

Vierteljahresgespräche mit der Präsidentin / dem Präsidenten,

Begehungen in Einrichtungen und Laboren,

Auswahlverfahren,

Haushaltsinformationsgespräche durch die Dienststelle,

Senatssitzungen,

IT-Kommissionssitzungen,

Sitzungen zum Campusmanagement (CaMS),

Sitzungen zum Dokumentenmanagementsystem (DMS),

regelmäßiger Austausch mit dem Gebäudemanagement zu Baumaßnahmen,

Sitzungen des Arbeitsschutzausschuss,

Sitzungen zum Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM),

Sitzungen des Corona-Expert*innenrat,



Fortbildungen der Personalratsmitglieder (Auszug)

Veranstalter	Titel
LPKwiss (Landespersonalräte Konferenz)	Wissensmanagement im Personalrat und Spurwechsel
TBS NRW e.V. (Technologieberatungsstelle NRW)	Die EDV-Rahmenvereinbarung der Zukunft
UK NRW	Fachtagung (Führungs-)Kultur und Gesundheit
GEW / ver.di	Qualifizierungsseminar für Personalräte zu LPVG und Arbeitsrecht
ver.di	Wahlvorstandsschulung
LPKwiss	Datenschutz im Personalrat
DGB/TBS NRW e.V.	AGIL - WAS BEDEUTET DAS FÜR DIE BESCHÄFTIGTEN?
HÜF/LPKwiss	Grundlagen LPVG und Arbeitsrecht

Personalversammlung 2022

des Personalrats der wissenschaftlich
und künstlerisch Beschäftigten (PRwiss)

Tarifabschluss TV-L 2021

(Markus Lammert)



Tarifabschluss TV-L 2021

(Markus Lammers)

Forderungen der Gewerkschaft zur Tarifrunde (ausgegeben am 26.08.2021):

+5,0%, mindestens 150 €

im Gesundheitswesen: +300 €

Auszubildende und Praktikanten: +100 €

Laufzeit: 12 Monate

Tarifabschluss TV-L 2021

Erste Verhandlungsrunde (08.10.2021):

Kein Angebot seitens der Arbeitgeber

Begleitet wurde der Auftakt von mehreren hundert Demonstrierenden, die ihre Forderungen am Verhandlungsort eindrucksvoll zum Ausdruck brachten.

Tarifabschluss TV-L 2021

Zweite Verhandlungsrunde (01.11.2022-02.11.2022):

Kein Angebot seitens der Arbeitgeber.

Grund: Verhandlungen zur Bewertung des Arbeitsvorgangs wird verweigert.

Bundesweit flächendeckend betriebsnahe und regionale Streiks

Dritte Verhandlungsrunde (27.11.2022):

Kein Angebot seitens der Arbeitgeber.

Warnstreik werden nochmals angedroht

Tarifabschluss TV-L 2021

29.11.2022 Tarifeinigung:

01.10.2021: Nullrunde

01.12.2022: +2,8%

Erhöhung der monatlichen Entgelte für Auszubildende, dual Studierende und Praktikant*innen um 50€

Laufzeit: 24 Monate

Steuerfreie Corona-Einmalzahlung: 1300€ (Auszahlung spätestens März2022)

Auszubildende, Praktikant*innen und Studierende erhalten zur gleichen Zeit 650€
Steuerfrei!

Tarifabschluss TV-L 2021

Umrechnung der Corona Einmalzahlung auf 14 Monate :

E14-Stufe 6 Monatliches Bruttoverdienst: 6258,43 €

Nettoverdienst (Lohnsteuerkl. 3, zwei Kinder, keine Kirchensteuer): 4051,45 €

Steuerfreie Corona-Einmalzahlung verteilt auf 14 Monate: $1300/14 = 92,85$ €

Umrechnung auf eine monatliche Prozentuale Erhöhung (Netto): 2,29%

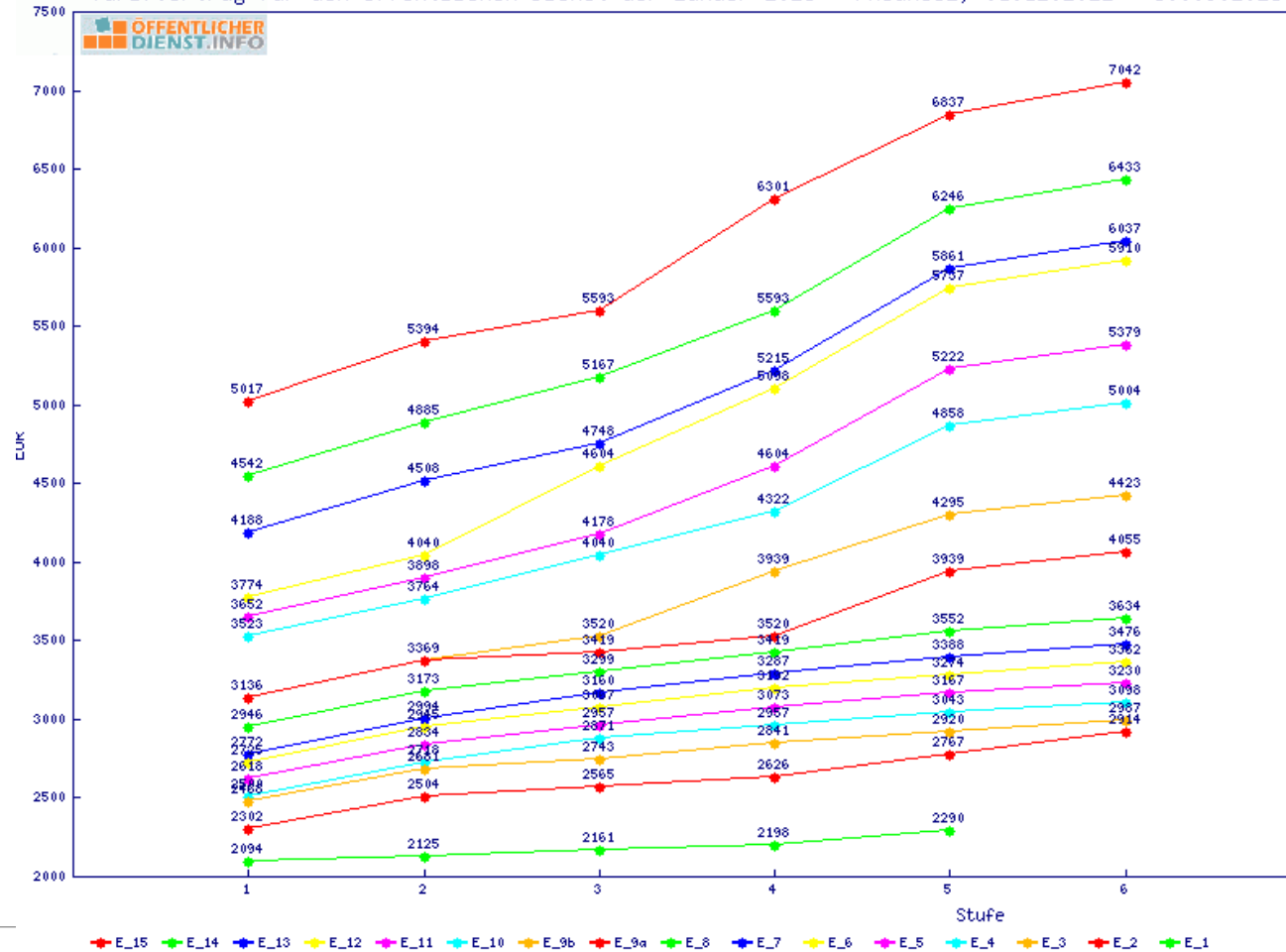
Vergleich zu E1-Stufe 1 Monatliches Bruttoverdienst: 2037,44 €

Nettoverdienst (Lohnsteuerkl. 3, zwei Kinder, keine Kirchensteuer): 1586,41 €

Umrechnung auf eine monatliche Prozentuale Erhöhung (Netto): 5,85%

Tarifabschluss TV-L 2021 Analyse der Entgelttabelle :

Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder 2023 - PROGNOSE, 01.12.2022 - 30.09.2023



Tarifabschluss TV-L 2021

Monatsvergleich mit der Tabelle TV-L 2013 10Jahresvergleich:

Erhöhung des Bruttobetrages um 24,2% - 37,1%

Erhöhung des Nettobetrages um 27,1% - 33,8% (keine Kirchensteuer, kein Kinderfreibetrag)

Personalversammlung 2022

des Personalrats der wissenschaftlich
und künstlerisch Beschäftigten (PRwiss)

**Hochschulpakt, Zukunftsvertrag Studium und
Lehre stärken, Qualitätsverbesserungsmittel**

(Petra Reimann)





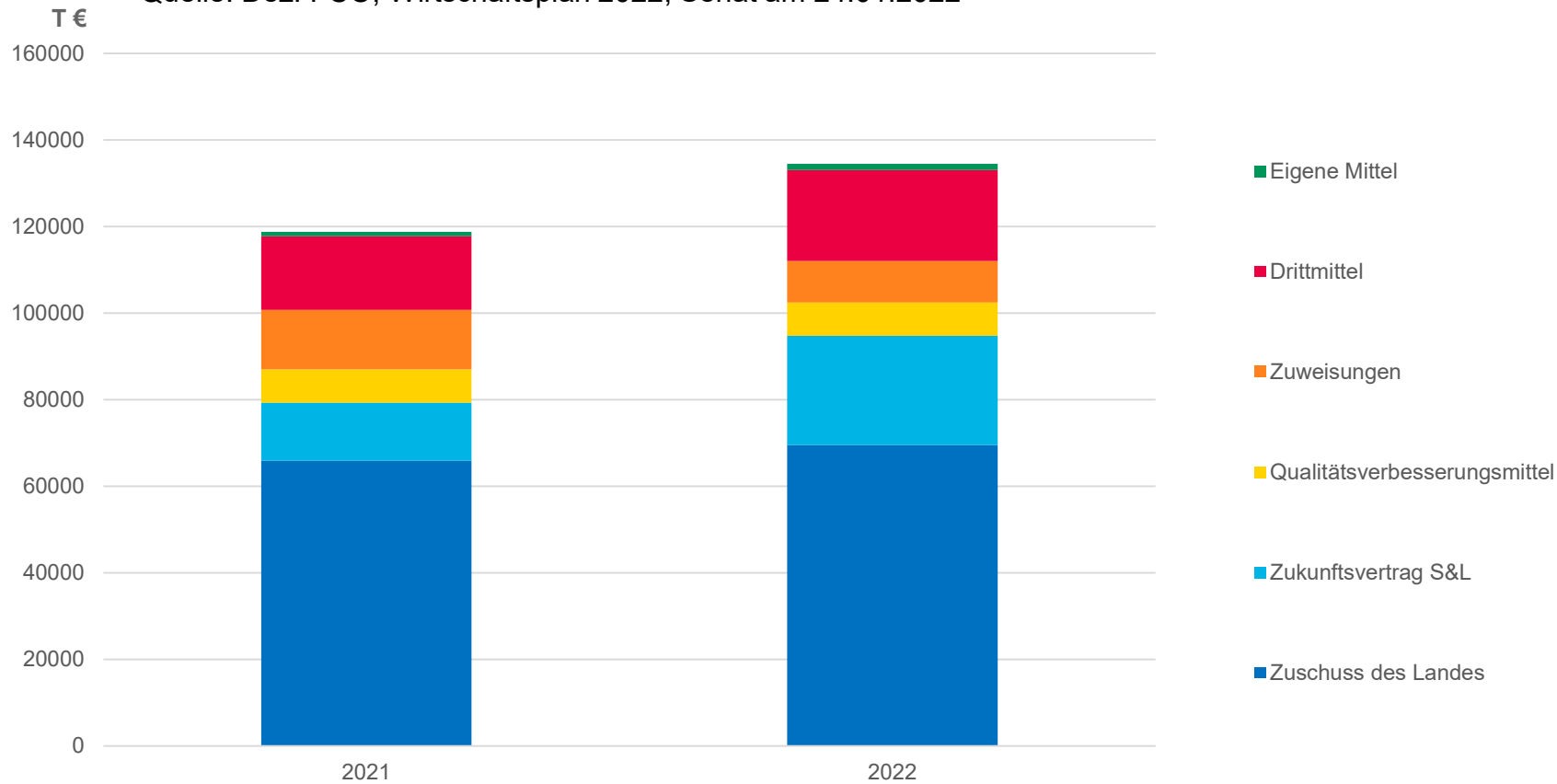
Hochschulpakt (HP), Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken (ZSL), Qualitätsverbesserungsmittel (QVM)

- Grundzüge der Hochschulfinanzierung
- HP, ZSL und QVM
- Bedeutung für Beschäftigung an der FH Münster



Grundzüge der Hochschulfinanzierung

Quelle: Dez. FCO, Wirtschaftsplan 2022, Senat am 24.01.2022





Hochschulpakt (HP), Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken (ZSL), Qualitätsverbesserungsmittel (QVM)

Hochschulpakt I bis III (Bund-Länder-Vereinbarungen)

Bewältigung steigender Studierendenzahlen durch...

- HP I, 2007 – 2010: doppelte Abiturjahrgänge
- HP II, 2011 – 2015: Aussetzung der Wehrpflicht
- HP III, 2016 – 2020: Fortsetzung des Hochschulpaktes,
Bund und Länder verabreden 2014 Fortsetzung und Ausfinanzierung bis 2023



Hochschulpakt (HP), Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken (ZSL), Qualitätsverbesserungsmittel (QVM)

Hochschulfinanzierung nach HP III

- 2017: HRK-Entscheidung zur Hochschulfinanzierung nach 2020
 - zur Verstärkung der Hochschulpaktmittel
 - zusätzliche zweckgebunden Mittel für Digitalisierung, Hochschulbau u.a.
 - Zuwendungen an die HS mit jährlichen Steigerungen versehen



Hochschulpakt (HP), Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken (ZSL), Qualitätsverbesserungsmittel (QVM)

Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken (ZSL)

2019: Nachfolgevereinbarung von Bund und Ländern zum Hochschulpakt

- Qualität von Studium und Lehre verbessern
- Studienkapazitäten dauerhaft erhalten
- Ausbau von dauerhaften Beschäftigungsverhältnissen
des hauptberuflichen wissenschaftlichen und künstlerischen Personals
- dauerhafte Förderung im Rahmen eines Bund-Länder-Programms

→ Planungssicherheit für den Ausbau dauerhafter Beschäftigungsverhältnisse

Hochschulpakt (HP), Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken (ZSL), Qualitätsverbesserungsmittel (QVM)

Ausstattung Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken (ZSL)

- Finanzierung durch Bund und Länder
 - ab 2021 jährlich jeweils 1,88 Mrd. €
 - ab 2024 steigt der Betrag auf jeweils 2,05 Mrd. €
- Verteilung der Bundesmittel nach kapazitäts- und qualitätsorientierten Parametern
(Zahl der Studierenden, Studienanfänger, Absolventen)
- jährliche Neuberechnung der Verteilung



Personalversammlung PRwiss 2022



**Hochschulpakt (HP),
Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken (ZSL),
Qualitätsverbesserungsmittel (QVM)**

**Sonder-Hochschulvertrag
zum Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken (ZSL)**
(Ministerium für Kultur und Wissenschaften (MKW) NRW und Hochschulen)

- Ab 2022 werden 350 Mio€ für alle NRW-Hochschulen bereitgestellt
- Details zur Verteilung dieser Mittel auf die Hochschulen



Personalversammlung PRwiss 2022



Hochschulpakt (HP), Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken (ZSL), Qualitätsverbesserungsmittel (QVM)

Ergänzung zum Sonder-Hochschulvertrag zum Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken (ZSL)

Zwischen FH Münster Ministerium für Kultur und Wissenschaften (MKW) NRW

FH Münster wird den Befristungsanteil senken

- von 25% Stand 2019
- auf 24% bis 2021
- auf 21% bis 2025

„Befristungsanteil im Sinne des Sonder-Hochschulvertrags zum ZSL ist der Anteil der befristet Beschäftigten an der Gesamtzahl des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals (Kopfzählung), ..., ohne Finanzierung aus Drittmitteln und ohne laufende Qualifikationsverfahren.“

(Quelle: Textentwurf FH Münster von Februar 2021)



Hochschulpakt (HP), Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken (ZSL), Qualitätsverbesserungsmittel (QVM)

Qualitätsverbesserungsmittel

2011: Ausgleich für die Abschaffung der Studierendenbeiträge

Dauerhafte Bereitstellung von 249 Mio€ (*250 Mio€ ab 2021*) durch das Land NRW für alle NRW-Hochschulen

QV-Mittel werden zweckgebunden zur Verfügung gestellt für

- die Verbesserung der Lehre und der Studienbedingungen
- insbesondere für die Verbesserung der Betreuungsrelation zwischen hauptamtlichem Lehrpersonal und Studierenden



Hochschulpakt (HP), Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken (ZSL), Qualitätsverbesserungsmittel (QVM)

QVM / ZSL

Ab 2022 werden inkl. ZSL jährlich 350 Mio€ für alle NRW-Hochschulen bereitgestellt

Die Verteilung der QV-Mittel auf die Hochschulen ergibt sich aus dem Anteil an eingeschriebenen Studierenden in der 1,5fachen Regelstudienzeit (exklusive Studierende im Promotions- und Weiterbildungsstudium)

Hochschulen müssen

- mindestens zwei Drittel der QVM für hauptamtliches Lehrpersonal und hauptamtliches lehrunterstützendes Personal verwenden (ZSL-Mittel zu mind. 50%)
- darüber ist einen Verwendungsnachweis zu führen



Personalversammlung PRwiss 2022



Hochschulpakt (HP),
Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken (ZSL),
Qualitätsverbesserungsmittel (QVM)

Bedeutung für Beschäftigung an der FH Münster

Hochschulen können

- hauptamtliches Lehrpersonal und
- hauptamtlich lehrunterstützendes Personal dauerhaft einstellen /beschäftigen

Die Finanzierung von Beschäftigungsverhältnissen, die ausschließlich oder überwiegend Forschungszwecken dienen, ist unzulässig!



Personalversammlung PRwiss 2022

**Hochschulpakt (HP),
Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken (ZSL),
Qualitätsverbesserungsmittel (QVM)**

Befristungsgrundlage für Einstellungen und Weiterbeschäftigungen 2021/2022

